



## KREDSNYT NR 1 2022 SOLRØD LÆRERFORENING

DLF kreds 45  
Solrød Lærerforening  
Egeparken 31 B, 3.tv  
2680 Solrød Strand

Tlf. 56 14 43 30  
Mobil: 93 94 43 30  
E-mail: 045@dlf.org  
[www.srlf.dk](http://www.srlf.dk)

Kredsstyrelsen:

Formand: Tanja Siiger

Næstformand: Claus Juul Jensen

Kasserer: Helle Loch Nyboe

TR Havdrup skole: Gitte Ankjær Pedersen

TR Uglegårdsskolen: Jimmy Mortensen

TR Munkekærskolen: Louise Rasmussen

TR BUR: Trine Juul Jensen

**HUSK!! at din fagforening deltager i debatten i samfundet og arbejder for dig. Gå ind på [www.dlf.org](http://www.dlf.org)**

### Kredskontoret i sommerferien

Kredskontoret holder ferielukket i sommerferien (04/07 – 29/07). Vi er dog klar ved mobiltelefonen alle hverdage på 93944330 mellem klokken 12 og 13. Du kan også skrive en SMS, så ringer vi dig op hurtigst muligt.

### Sommerhilsen fra kredsen

Endnu et skoleår er ved at gå på hæld og i disse dage spises der morgenmad i klasser og på kontorer, der holdes afslutninger og sommerfrokoster, og alle steder er den forestående sommerferie kærkommen.

I dette skoleår har Coronaen igen fyldt en del, og da vi i foråret fik følelsen af, at der nu var en ende på den, kom krigen i Ukraine. Nu har regeringen så fremlagt coronastrategien, og vi kan gå et efterår i møde, hvor vi nok ikke slipper helt.

På den politiske bane fik vi en ny borgmester i efteråret, som vi allerede nu har en god kontakt til.

Navnet på den nye kommunaldirektør er netop offentliggjort. Valget er faldet på Nikolaj Weyser Mortensen, der kommer fra en stilling som direktør i Rødovre kommune. Vi var repræsenteret i ansættelsesudvalget via rollen som næstformand i HMU, og vi tror, at det bliver rigtig godt.

Inden i alle går på en velfortjent sommerferie, vil vi i det følgende prøve at give et overblik over nogle af de ting, vi har arbejdet med på kredsen samt aktiviteterne i Fraktion 4. Derudover kommer et par afsnit om Faglige seniorer, regler ift. sygdom i ferien, manglende optjening af ferie og endelig de nye barselsregler.

### Generalforsamling 2022

Solrød Lærerforening afholdt generalforsamling 15/3. Efter 2 år med udskydelser var det rart endelig at kunne afholde på det normale tidspunkt. Udover de faste indslag som formandens beretning, havde vi en koordineret debat ved bordene med efterfølgende fælles opsamling. Emnet i år var fastholdelse og rekruttering af lærere i Solrød.



## KREDSNYT NR 1 2022 SOLRØD LÆRERFORENING

Vi takker for de mange gode perspektiver og betragtninger, der blev fremført.

Der blev afholdt valg til de forskellige poster på kreds-kontoret, formand, næstformand og kasserer. Alle de nuværende genopstillede og blev valgt uden modkandidater. Til gengæld kan vi i kredsstyrelsen byde velkommen til nyvalgte tillidsrepræsentanter Jimmy Mortensen fra Uglegårdsskolen og Trine Juul Jensen fra BUR. Samtidig kan vi ønske tillykke med genvalget til Louise Rasmussen fra Munkekærskolen og Gitte Ankjær Pedersen fra Havdrup skole.

### A20/Solrødaftalen

Skoleåret 21/22 var første år med den nye arbejdstidsaftale. Et af målene med aftalen var at sikre og synliggøre forberedelsestiden. Derfor blev der introduceret nye begreber på opgaveoversigten som fx elevpauser. De tidsrum hvor eleverne holder pause skal holdes fri af tiden til forberedelse af undervisningen, da der er andre opgaver som løses her, fx gårdvagter, koordinering med ledere og kolleger samt diverse rekreative formål.

Solrød Lærerforening har gennem året løbende haft møder med kommunen og skolelederne for at evaluere aftalen indhold og implementering. Dette arbejde fortsætter selvfølgelig i det næste skoleår. Gennem faglig klub har du som medlem mulighed for at give os inspiration og feedback. Det kan både være på spørgsmål, vi som kredsstyrelse søger svar på, og på eventuelle problematikker, du selv har fået øje på.

For nylig afholdt vi vidensindsamlingsmøde med tillidsrepræsentanter, ledere og forvaltning. Her drøftede vi i første omgang, hvor vidt vi er lykkedes med målet om et forpligtende samarbejde, der skaber gennemskuelig og overblik over

arbejdstiden og prioriteringen af opgaverne, og styrker grundlaget for et godt arbejdsmiljø.

Derefter blev skoleplaner og samarbejds-mødet med lærerne om den foreløbige skoleplan på de 3 skoler sammenlignet og evalueret. Der blev udvekslet gode erfaringer, som forhåbentligt vil bringe lærernes pædagogiske stemme endnu mere i spil til næste år.

### Fraktion 4 arrangementer

Pensionisterne i Fraktion 4 er efter en hård tid med corona-udfordringer kommet igen med 2 planlagte ture siden januar. I maj gik turen til Kulturtårnet ved Knippelbro, efterfulgt af rundvisning i Vor Frelser kirke. I juni var der planer om en tur til Hundested for at bese Grønlandsfarer Knud Rasmussens hus samt krudtværksmuseet. Turen måtte dog aflyses pga. for få tilmeldinger.

### Får du mails fra Brian og Susanne fra Faglige seniorer?

I forbindelse med sammenlægningen af FTF og LO til FH, Fagbevægelsens Hovedorganisation, er alle seniormedlemmer af Danmarks Lærerforening gratis blevet medlem af Faglige Seniorer, som er en selvstændig organisation for fagbevægelsens seniormedlemmer med mere end 250.000 medlemmer fordelt på 550 seniorklubber over hele landet.

Man betragtes som senior, når man er over 60, og det har ikke betydning om man er i arbejde, på efterløn eller på pension.

Vi deltager i det lokale arbejde med to personer fra Fraktion 4 gennem vores forpligtende kreds-samarbejde.



## KREDSNYT NR 1 2022 SOLRØD LÆRERFORENING

### Sygdom i ferien

Du har ret til erstatningsferie, hvis du bliver syg i ferien. Den kollektive ferie i Solrød er ugerne 28, 29 og 30.

Du har dog først ret til erstatningsferie fra den 6. sygedag under ferie. Sygdommen skal dokumenteres ved en lægeerklæring, og udgiften til fremskaffelse af lægeerklæringen skal den ansatte selv betale.

Det er vigtigt, at du melder sig syg med det samme. Melder du dig fx først syg på den 3. sygedag, tæller de første 2 sygedage som udgangspunkt ikke med.

Er du syg før tidspunktet for den aftalte feries begyndelse og stadig sygemeldt, når ferien begynder, vil du være berettiget til at få ferien i sygdomsperioden suspenderet og udskudt til senere afholdelse.

Sygdommen skal dokumenteres ved en lægeerklæring, og udgiften til fremskaffelse af lægeerklæringen skal den ansatte selv betale.

### Manglende optjening af ferie

Der er varslet 3 ugers kollektiv ferie for skolerne i sommerferien. Hvilket betyder, at du skal bruge 15 feriedage.

Har du optjent nok feriedage, kan du have ret til dagpenge, hvis du er medlem af en A-kasse.

Du kan også have feriedage til gode fra en tidligere arbejdsplads. I så fald skal disse dage bruges før du kontakter A-kassen.

OBS: Vær særlig opmærksom, hvis du **ikke har optjent nok ferie eller bliver syg i ferien**. Du finder mere information om dette på vores hjemmeside under "hvad nu hvis..."

<https://www.srlf.dk/>

### Nye barselsregler

Folketinget har d. 3. marts 2022 vedtaget nye regler for barselsorlov, som skal gælde for forældre til børn født eller modtaget d. 2. august 2022 eller senere.

Du kan være omfattet af ordningen, hvis dit barn er født eller modtaget i **perioden d. 2. august 2021 til 1. august 2022** OG:

- Du skifter status til lønmodtager inden barnet fylder 1 år (dvs. kommer i ansættelse hos en arbejdsgiver)
- Og under forudsætning af, du ikke tidligere har udnyttet din ret til forældreorlov som lønmodtager efter gældende regler.
- Samt at du kan nå at afvikle de op til 9 uger inden barnet fylder 1 år.

Dette betyder, at du godt kan have benyttet dig af orlov på dagpenge efter gældende regler, som alt andet end lønmodtager, f.eks. studerende, selvstændig eller ledig – og herefter få ret til op til 9 ugers ekstra dagpenge.

Kontakt Udbetaling Danmark for at høre om du kan være omfattet af overgangsordningen.

Du kan læse mere om de nye barselsregler [her](#).

**God sommerferie**

**Med venlig hilsen**

**Solrød Lærerforening**